

Juva 600 - ihmisten yhteisö



Elinvoimaa omista lähtökohdista



Hyvinvoiva kuntalainen



Vetovoimainen elinympäristö



JUVAN KUNTASTRATEGIA 2017-2021

Hyväksytty kunnanvaltuustossa 11.12.2017

Sisällys

1 Strategian lähtökohdat ja valmistelu	- 3 -
2 Strategian perusteet	- 4 -
2.1 Toimintaympäristön muutokset.....	- 4 -
Väestö	- 4 -
Työpaikat ja yritykset	- 6 -
Asuminen ja liikenne	- 7 -
2.2 Strategisten valintojen taustaa	- 9 -
3. Juvan kunnan visio ja arvot	- 12 -
4. Kuntastrategia.....	- 14 -
4.1 Elinvoimaa omista lähtökohdista	- 14 -
4.2 Hyvinvoiva kuntalainen	- 14 -
4.3 Vetovoimainen elinympäristö	- 15 -
5. Strategian seuranta ja arviointi.....	- 15 -
LIITE: keskeiset toimenpiteet 2017 - 2021.....	- 17 -

1 Strategian lähtökohdat ja valmistelu

Kuntalain (410/2015) 37 § mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa on otettava huomioon:

1. Kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen
2. Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen
3. Kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet
4. Omistajapolitiikka
5. Henkilöstöpolitiikka
6. Kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
7. Elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen

Kuntastrategian on perustuttava arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa on määriteltävä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntalain 110 § mukaan kunnan talousarvio ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Kuntastrategiaa tarkistetaan vähintään kerran valtuustokauden aikana.

Kuntastrategialla korvataan useista erillisistä sektorikohtaisista suunnitelmista koostuva toiminnan ohjaus. Perinteisesti kunnanvaltuuston merkittävin keino kunnan toiminnan ohjaamiseen on ollut talousarvio. Voimassa olevan Kuntalain mukaan kuntastrategia ohjaa talousarvion laadintaa, joten se on nyt tärkein valtuuston hyväksymä dokumentti.

Kunnan konserniohjauksesta vastaa Juvan kunnassa hallintosäännön mukaan kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Nykyinen kuntalaki korostaa kuntaa konsernina. Onkin tärkeää, että kunnalla on voimassa oleva ohjeistus konsernijohtamiseen ja omistajapolitiikkaan. Juvan kunnalla näistä on erillinen ohjeensa – Juvan kunnan konserniohje (kunnanhallitus 13.11.2017, kunnanvaltuusto 11.12.2017).

Juvan kunnan henkilöstöpolitiikka perustuu voimassa oleviin työsuhteisiin, jatkuvaan henkilöstön kehittämiseen sekä työhyvinvointiin. Erityisesti johtamis- ja alaistaitoihin panostetaan. Kunnan henkilöstöpolitiikkaa linjataan tarkemmin kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa, jolle se luo pohjan.

Juvan strategian valmistelu aloitettiin keväällä 2017 vanhan strategian arvioinnilla. Vanhan ja uuden valtuuston yhteinen seminaari pidettiin toukokuussa 2017. Elinvoimasta, hyvinvoinnista ja terveyden edistämisestä sekä elinympäristöstä on pidetty teemaseminaarit avoimina kuntalaistilaisuuksina. Kuntalaiset pääsivät myös esittämään näkemyksiään sähköisessä kyselyssä, joka toteutettiin syyskuussa 2017.

Strategian nimeksi on valittu ”Juva 600”. Strategiaprosessi on ajoittunut Juvan 575 -juhlavuoteen, joten sen tähtäin on vuodessa 2042, jolloin Juvalla vietetään 600-vuotisjuhlia. Lähtökohtana on, että kunta on itsenäinen kunta myös 25 vuoden päästä.

2 Strategian perusteet

2.1 Toimintaympäristön muutokset

Väestö

Kunnan väkiluku oli vuoden 2016 lopussa 6 424 asukasta. Väkiluvun määrä on ollut laskeva. Kuolteiden määrä on ollut noin kaksinkertainen syntyneisiin nähden, kuten koko maakunnassa. Väestön luonnollisen muutoksen lisäksi väkilukuun vaikuttaa nettomuutto. Kunnan tavoitteena on ollut pitää kokonaisnettomuutto positiivisena. Tällä vuosikymmenellä tässä on onnistuttu vuosina 2014 ja 2015.

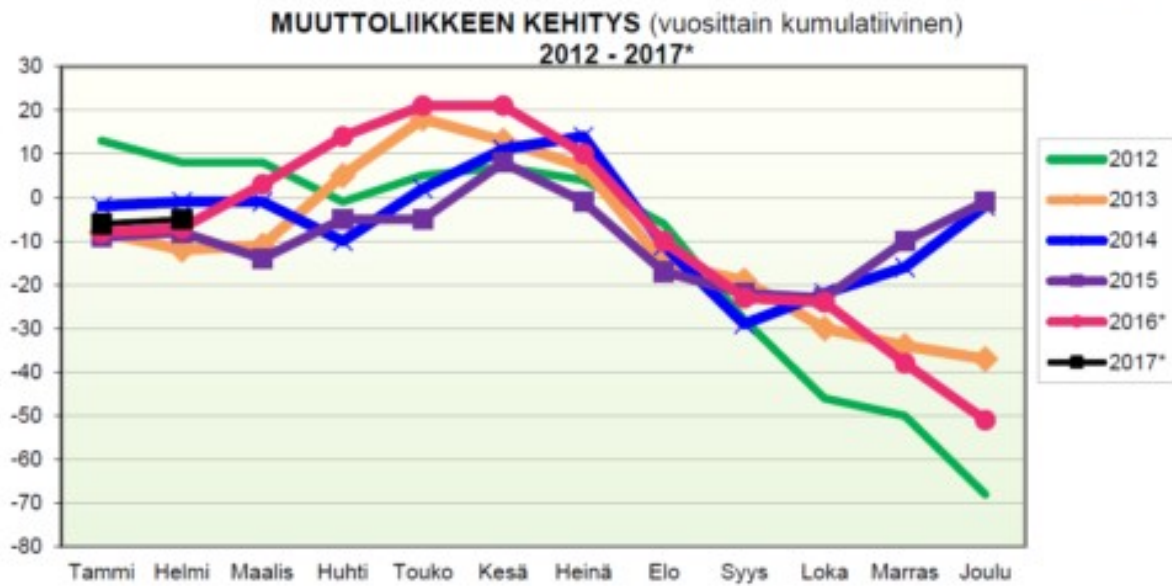
Juvan väestöennuste vuoteen 2040										
Lähde: Etelä-Savon maakuntaliitto										
Juva	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2025	2030	2035	2040
Syntyneet	42	41	41	41	39	39	37	35	33	33
Kuolleet	103	103	102	104	104	104	102	103	106	107
Luonnollinen väestönlisäys	-61	-62	-61	-63	-65	-65	-65	-68	-73	-74
Kuntaan muuttaneet	220	220	219	217	217	215	210	206	203	202
Kunnasta muuttaneet	256	249	245	240	235	231	208	190	178	169
Kokonaisnettomuutto	-36	-29	-26	-23	-18	-16	2	16	25	33
Väestönlisäys	-97	-91	-87	-86	-83	-81	-63	-52	-48	-41
Väkiluku	6520	6428	6343	6257	6175	6093	5747	5471	5227	5006

Vuoteen 2040 mennessä kunnan väkiluku alenisi ennusteen mukaan noin 5 000 asukkaaseen. Nettomuuton kasvattaminen on tarpeen kunnan elinvoiman turvaamiseksi. Kunnan asukkaiden ikärakenne on vanheneva, ja vanhusväestön määrä on kasvamassa. Voimakkain muutoskehitys on kuitenkin kunnassa jo tapahtunut verrattuna kuntien keskimääräiseen kehitykseen.

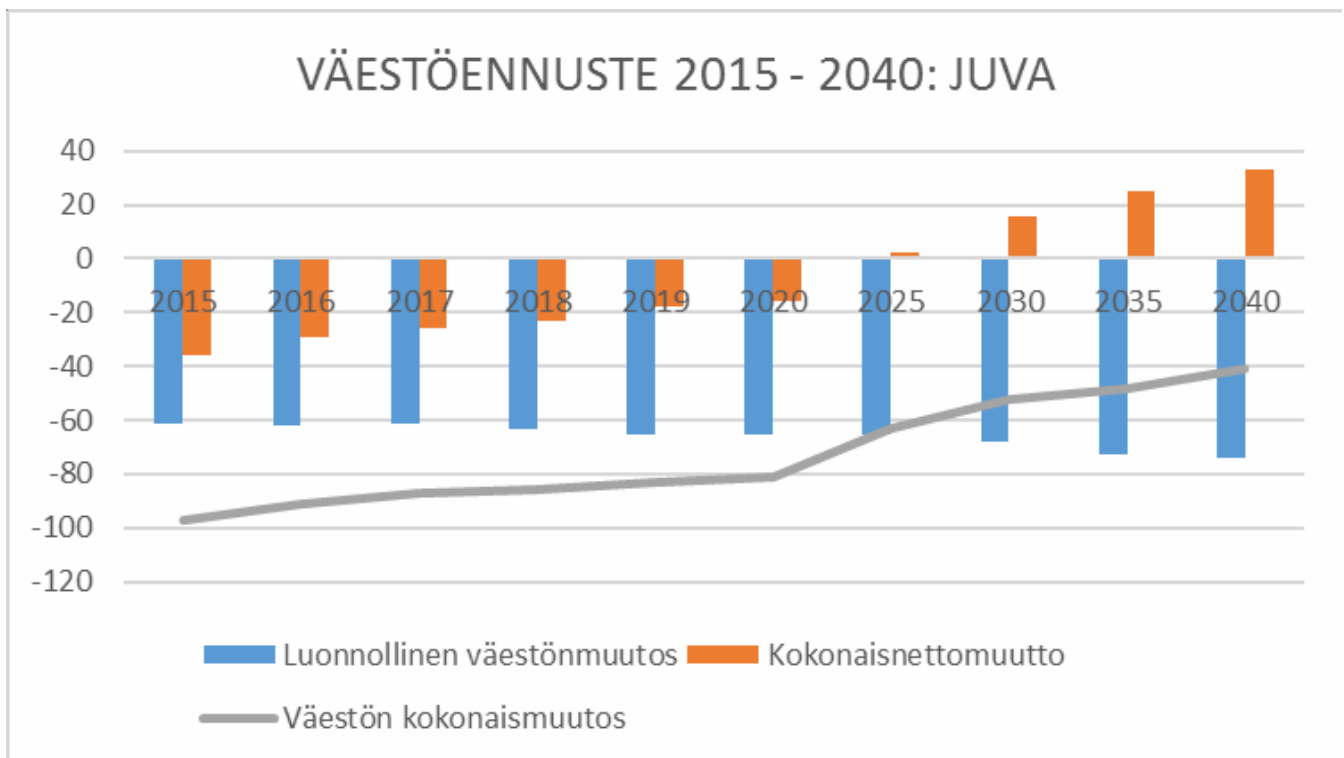
Juvan väestökehitys seuraa pääpiirteittäin Etelä-Savon väestöennustetta. Etelä-Savon muuttoliikkeen määrällinen tarkastelu kertoo alueen väestökehityksen olevan laskevaa. Etelä-Savo ennakoisivuston mukaan (www.esavoennakoi.fi) Etelä-Savon kuntien välisistä tulo- ja lähtömuutoista noin neljännes tapahtuu maakunnan sisällä ja noin kolme neljäsosaa yli maakuntarajojen. Väkeä maakunnasta on menetetty erityisesti Uudellemaalle, Pohjois-Savoon ja Keski-Suomeen. Toisaalta näistä maakunnista myös muutetaan Etelä-Savoon paljon.

Etelä-Savosta poismuuttajina ovat yleisimmin olleet nuoret peruskoulunsa päättäneet ja jatko-opintoihin suuntaavat. Vaikka nuorten ikäluokkien muutot ovat huomattavia muissakin maakunnissa, on Etelä-Savossa esimerkiksi 15–24 –vuotiaiden muuttoalttius muuhun maahan verrattuna Kainuun jälkeen maan suurinta. 35 vuotta täyttäneet ja tätä vanhemmat ikäluokat muuttavat taas vähemmän, eikä niissä synny maakunnassa enää muuttotappiota. Etelä-Savo menettää vuosittain suuren osan maakunnan nuorista ikäluokista mutta saa nettomuuttovoittoa kaikista ikäluokista 35 vuotta täyttäneistä ylöspäin. Etelä-Savon maakuntaliiton tekemästä nuorisokyselyn mukaan Etelä-Savon nuoret mielellään palaavat kotimaakuntaansa, jos täällä on tarjolla töitä. Näin voidaan olettaa olevan myös juvalaisnuorten keskuudessa. Nuoret viihtyvät Juvalla hyvin, mutta opiskelemaan on lähdettävä muualle viimeistään lukion jälkeen.

JUVA



Muuttoliikkeen kehitys Juvalla 2012-2017. Lähde: Etelä-Savon maakuntaliitto, Tilastokeskus.



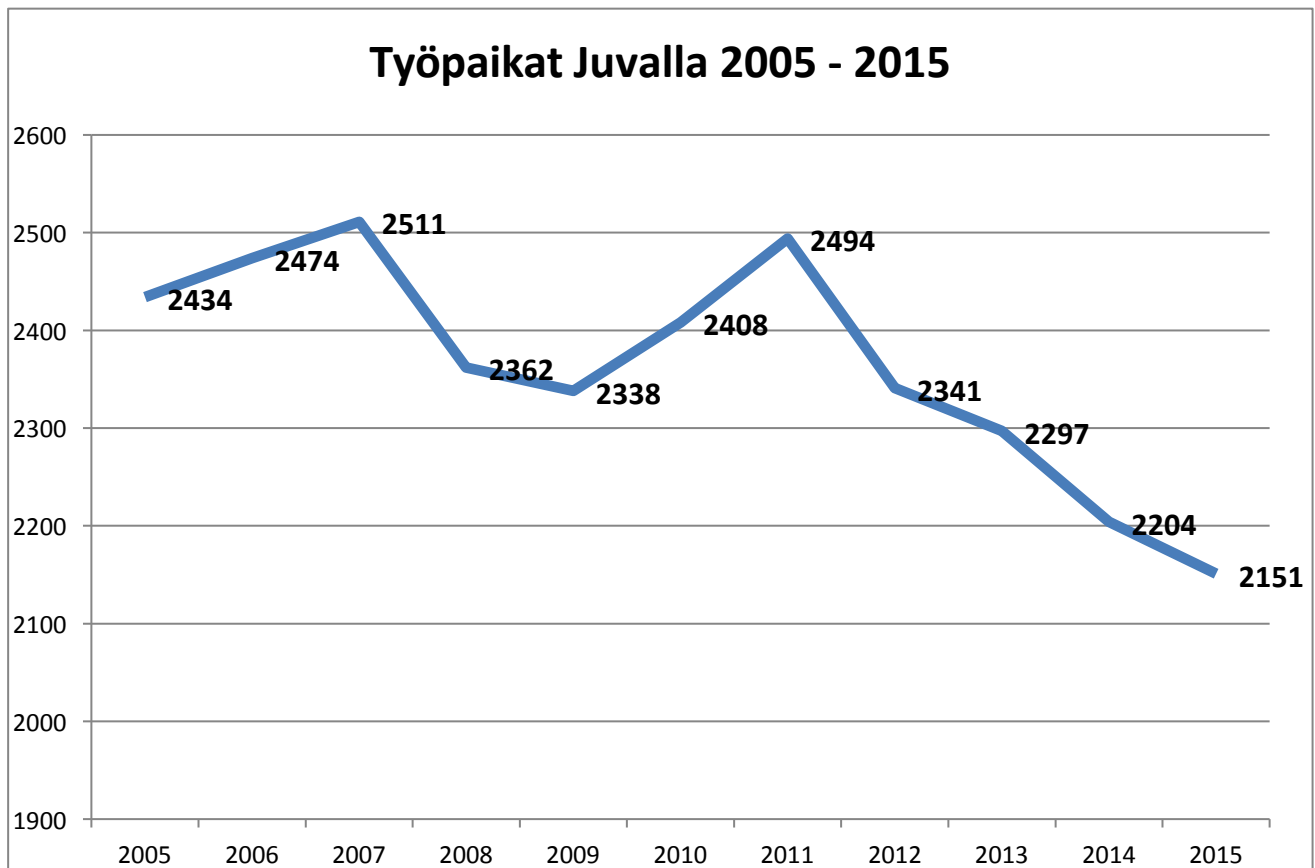
Juvan väestöennuste vuosille 2015-2040. Lähde: Etelä-Savon maakuntaliitto, Tilastokeskus.

Työpaikat ja yritykset

Työpaikkojen määrä Juvalla on ollut laskeva. Vuoden 2015 lopussa, joka on viimeinen valmistunut tilasto, Juvalla oli 2 151 työpaikkaa.

Juvan työpaikat	
	2015
A Maatalous, metsätalous ja kalatalous	441
C Teollisuus	267
F Rakentaminen	157
G Tukku- ja vähittäiskauppa: moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	269
H Kuljetus ja varastointi	105
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	86
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	94
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus: pakollinen sosiaalivakuutus	66
P Koulutus	102
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	342
S Muu palvelutoiminta	80
Muut toimialat yhteensä	142
Yhteensä	2151

Juvan työpaikat vuonna 2015. Lähde: Tilastokeskus.

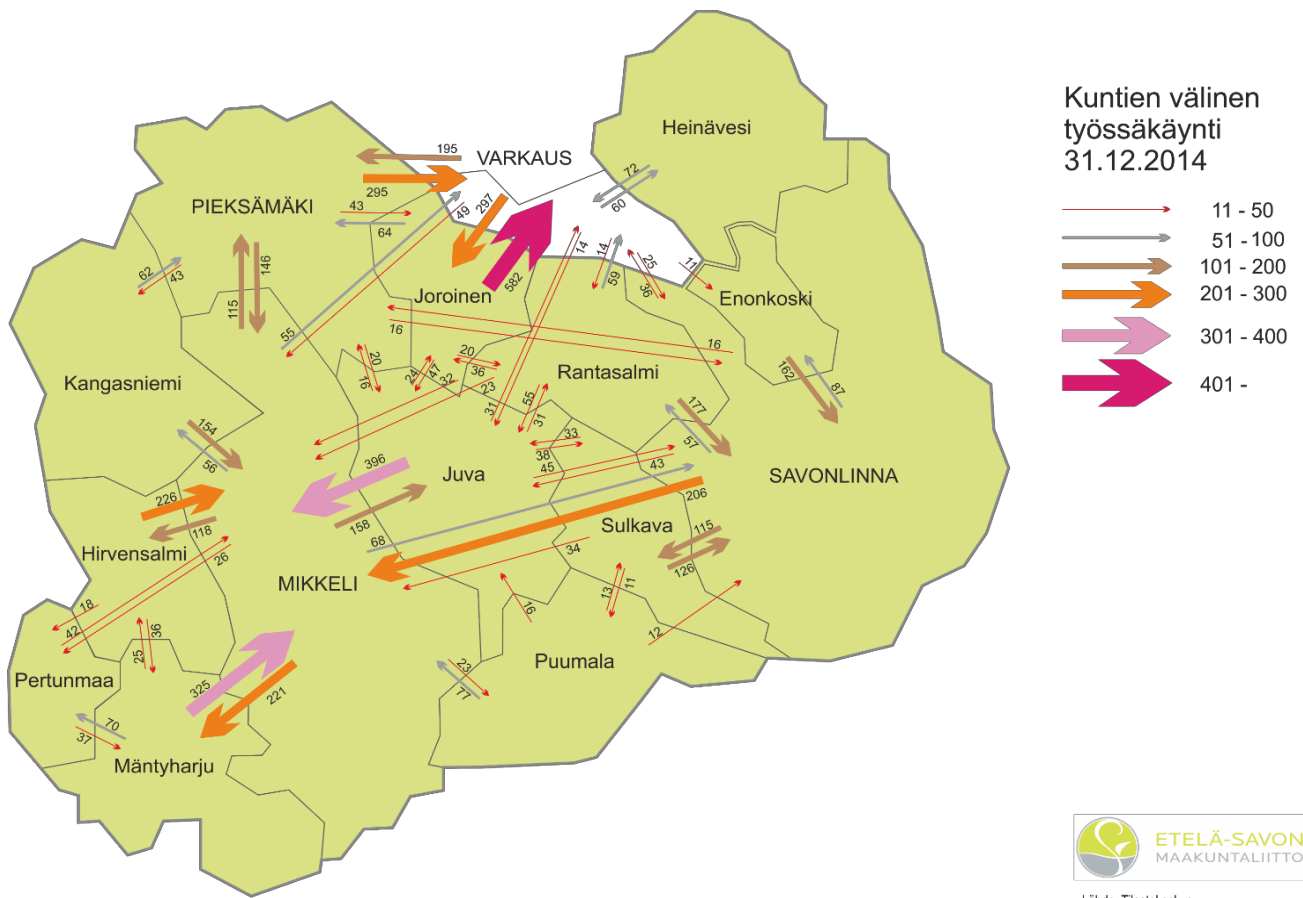


Lähde: Tilastokeskus StatWeb -palvelu

Toimialoittainen tarkastelu on saatavissa vuodesta 2007 lähtien. Työpaikkoja on menetetty varsinkin alkutuotannossa ja kuljetusalalla. Juvalla oli Tilastokeskuksen mukaan vuoden 2016 lopussa yhteensä 498 yritystoimipaikkaa. Yrityksiä kunnassa aloittaa noin 30 vuodessa, lopettaneita on hiukan vähemmän. Yritysten keskokoko on pieni, yli 50 työntekijän toimipaikkoja on kunnassa vain muutama.

Asuminen ja liikenne

Juvan sijainti liikenneväylien risteyksessä mahdollistaa asumisen ja työssäkäynnin useaan eri suuntaan. Merkittävin työpaikkaliikenne suuntautuu Mikkeliin. Juvalta käy noin 400 ihmistä Mikkeliin töissä, ja Mikkelistä käy Juvalla noin 160 ihmistä päivittäin. Lisäksi Juvalta pendelöidään muihinkin naapurikuntiin. Juvan työpaikkaomavaraisuus on noin 90 %: Juvalla työllisiä oli vuonna 2016 kaikkiaan 2415.



Lähde: Tilastokeskus

Kuntien välinen työssäkäynti Etelä-Savossa. Lähde: Etelä-Savon maakuntaliitto, Tilastokeskus.

Liikennemäärät Juvan kannalta olennaisilla reiteillä Viitostie ja valtatie 14 ovat kasvaneet. Viitostien perusrparannus vuosina 2018 - 2021 tuo merkittävän mahdollisuuden elinvoiman lisäämiseen.

Liikennemäärät ajoneuvoja /vrk
2016/2012



Liikennemäärät Viitostiellä ja valtatie 14 Juvalla.

Juvalla oli vuoden 2014 lopussa 2 174 vapaa-ajan asuntoa. Vapaa-ajan asukkaat ovat merkittävä lisä paikalliseen ostovoimaan. Keskimäärin uusia vapaa-ajan asuntoa valmistuu 5-10 vuodessa. Vakituksia asuntoja Juvalla on 2 950 kappaletta. Vaikka Juvaa ei mielletä merkittäväksi vapaa-ajan asumisen kunnaksi, on kunnassa vapaa-ajan asuntojen määrä merkittävä.

2.2 Strategisten valintojen taustaa

Sote- ja maakuntauudistuksen yhteydessä kuntien rooli muuttuu. Kuntaliiton mukaan tulevaisuuden kunnan roolit voidaan esittää kuvalla:



Tulevaisuuden kunnan roolit. Lähde: Kuntaliitto.

Juvalla sosiaali- ja terveystoimen järjestämisvastuu siirtyi 1.1.2017 Etelä-Savon sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymä Essotelalle. Sen myötä kunnan palveluksessa olevien määrä puolittui. Jo nyt Juvalla sivistystoimi on kunnan järjestämisvastuulla olevista toimialoista suurin. Muutosten myötä myös kunnan organisaatiota uudistettiin vuoden 2017 alusta lukien siten, että kasvatusta ja opetuslautakunta vastaa varhaiskasvatuksesta, esiopetuksesta ja opetuksesta. Uusi hyvinvointilautakunta vastaa vapaa-aikatoimista, vapaasta sivistystyöstöstä ja kirjastosta. Sillä on merkittävä rooli yleisen hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden luomisessa.

Maakuntauudistus on suunniteltu toteutuvaksi vuonna 2020. Silloin maakuntiin siirtyy kunnilta myös pelastustoimi, maaseututoimi sekä ympäristöterveys että eläinlääkintähuolto. Juvalla ei em. palveluksessa ole omaa henkilöstöä, vaan ne on järjestetty yhteistoiminnassa eri kuntien kanssa. Juvan kunnalta ei ole siirtymässä henkilöstöä maakunnan palvelukseen.

Huolimatta järjestämisvastuun siirtymisestä peruskunnalta muualle, on Juvan kunnalla muiden kuntien tavoin vahva edunvalvontarooli. Jatkossa korostuu ennen kaikkea yhteensovittamisen ja yhdyspintojen hoitajan rooli suhteessa kunnan hyvinvointirooliin.

Juvan kunnan suurin investointi valtuustokaudella on kampushanke. Siinä rakennetaan aikaisempien linjausten mukaisesti yhteiset tilat Kirkonkylään peruskoululle sekä lukiolle. Samaan kokonaisuuteen sijoittuu myös varhaiskasvatuksen uudisrakennus. Lisäksi alueelle rakennetaan liikuntasali.

Hankkeen jälkeen kunta pystyy tarjoamaan turvalliset ja terveelliset tilat, mikä on toisaalta välttämätön edellytys peruspalvelujen tuottamiseksi, mutta toisaalta myös suuri mahdollisuus toiminnan laadun ja vaikuttavuuden näkökulmasta. Hankkeen vaikutuksen kuntatalouteen ovat myös merkittävät. Onnistuneella toteutuksella saadaan tehokkaat ja modernit tilat, joiden kulut ovat ennustettavat pitkällä aikavälillä.

Viitostien perusparannus on ollut kunnan edunvalvonnan keskeinen tavoite. Hanke on toteutuksessa vuosina 2018 - 2021. Se edistää kunnan elinvoimaa parantamalla yhteyksiä ja lyhentämällä matka-aikoja. Hankkeella on myönteisiä vaikutuksia myös kiinteistöjen arvoon. Sujuva yhteys luo myös ympärilleen kehityskäytävän, jossa yritystoiminnan edellytykset paranevat. Tieyhteyden paraneminen Mikkelin suuntaan antaa mahdollisuuksia kehittää esimerkiksi Vehmaan aluetta ja Aurinkolahden tonttialuetta. Toisaalta se haastaa myös paikalliset toimijat kehittämään toimintojaan kilpailun kiristyessä. Tiehankkeen valmistuminen lisää myös kuntien kilpailua yritysten sijoittumisesta. Vehmaan kehittämisen kannalta kyseessä on tärkeä etsikkoaika.

3. Juvan kunnan visio ja arvot

Visiolla tarkoitetaan tavoitetilaa.

Juva 600 – ihmisten yhteisö

Juva on viihtyisä, vireä ja verkostoitunut maaseutukeskus Viitostien varressa.

Juva elää elintarvikkeista, puusta, luonnosta, matkailusta ja palveluista.

Juvan kunnan arvot

Vastuullisuus

Vastuullisuus merkitsee vastuuta kunnan ja kuntalaisten tulevaisuudesta. Kunnan talous pidetään hyvässä kunnossa, koska vain siten voimme varmistaa pitkän aikavälin hyvinvoinnin Juvalla. Huolehdimme elinympäristöstä ja luonnosta. Maaseudun perinteiden mukaisesti haluamme jättää Juvan paremmassa kunnossa seuraavalle sukupolvelle.

Yrittäjyys

Yrittäjyys on kunnan elinvoiman perusta. Yrittäjyys ja työ luovat kuntaan hyvinvointia. Toimimme aktiivisesti verkostoissa luoden edellytyksiä yritystoiminnalle ja niiden kehittymiselle.

Yhdessä tekeminen

Juva on ihmisten yhteisö. Kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti. Tuemme kuntalaisten omaa aktiivisuutta ja toteutamme asioita kumppanuuden periaatteella. Toimimme avoimesti ja läpinäkyvästi. Teemme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Yhteistyökyky on keskeinen osa kunnan organisaation osaamista ja yksi kunnan menestystekijöistä. Mahdollistamme kuntalaisten osallistumisen ja vaikuttamisen hyödyntäen laajasti erilaisia vaikuttamiskanavia.

4. Kuntastrategia

4.1 Elinvoimaa omista lähtökohdista

Juvan kunnan elinvoimaa kehitetään kolmella kärkiteemalla:

1) Maine ja Juva-henki

Juvan kunnalla on hyvä maine itsenäisenä, aktiivisena ja kehittämiskykyisenä kuntana. Pidämme kiinni vahvuksistamme ja uskomme omaan tekemiseen. Tuomme onnistumiset esille. Verkos-
toidumme voimakkaasti. Teemme rohkeita avauksia ja olemme valmiita ottamaan harkittuja riskejä.

2) Sijainnin hyödyntäminen

Juva sijaitsee kaupunkien välisellä maaseudulla. Pystymme tarjoamaan kilpailukykyisen asumisympäristön usealle työssäkäyntialueelle. Vehmaan alueen kehittämiseen panostetaan voimakkaasti. Viitostien perusparannus vuosina 2019 - 2021 mahdollistaa entistä paremman saavutettavuuden. Hyödynnämme jatkossakin Juvalla toimivien yritysten verkostoja uusien yritysten houkuttelussa.

3) Toimialakärjet

Juvan vahvat tuotannolliset toimialat ovat alkutuotanto, elintarvike- ja puunjalostus. Olemme mukana alojen kehittämishankkeissa ja madallamme osaltamme aktiivisesti investointikynnyksiä kärkitoimialoilla. Matkailussa meidät tunnetaan korkealaatuisista käyntikohteista ja tapahtumista. Luontomatkailua kehitämme tulevaisuuden kasvualana.

4.2 Hyvinvoiva kuntalainen

Turvaamme kuntalaisten hyvinvoinnille merkittävät palvelut sekä niiden tasapuolisuuden, turvallisuuden ja terveellisyysyhteistyössä muiden toimijoiden ja palveluntuottajien kanssa. Tavoitteena on tulevaisuuteen luottavat, aktiiviset ja osallistuvat kuntalaiset.

1) Peruspalvelut kunnossa ja lähellä

Palvelumme ovat toimivat ja lähellä mahdollistaen sujuvan arjen. Huolehdimme siitä, että kunnan järjestämisvastuun ulkopuolella olevia palveluita on monipuolisesti saatavilla. Kunta tuottaa palveluita kulloinkin tarkoituksenmukaisimmalla tavalla. Yhteistyötä teemme eri toimijoiden kanssa sujuvasti myös kuntarajojen yli.

Mahdollistamme kuntalaisten osallistumisen ja vaikuttamisen yhteisten asioiden hoidossa ja kunnan kehittämisessä.

2) Harrastusmahdollisuudet

Tuemme kuntalaisten hyvinvointia edistäviä elämäntapoja ja harrastuksia. Huolehdimme, että eri-ikäisillä on heille sopivia harrastusmahdollisuuksia. Teemme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa.

3) Turvallinen ja terveellinen ympäristö

Huolehdimme siitä, että kuntalaiset voivat toimia turvallisessa ja terveellisessä ympäristössä. Panostamme erityisesti siihen, että toimitilat ovat nykyaikaiset ja toimivat.

4.3 Vetovoimainen elinympäristö

1) Keskustan kehittäminen

Kuntakeskus on kunnan elinvoimaisuuden näyteikkuna. Uuden kampusalueen rakentamisella ja muilla kirkonkylän kehittämistoimenpiteillä vastaamme haasteeseen, jonka mm. tyhjätkä liiketilat tällä hetkellä asettavat.

2) Kaavoitus ja maapolitiikka

Luomme aktiivisella kaavoituksella ja maapolitiikalla investointien mahdollisuuksia asumiseen ja yritystoimintaan. Varmistamme, että tonttitarjontamme on houkuttelevaa ja kilpailukykyistä.

Vehmaan alue on erityinen painopiste.

3) Ympäristöstä huolehtiminen

Luonnonympäristöstä huolehdimme vastuullisesti. Kehitämme ulkoilureittejä ja luontoliikunta- mahdollisuuksia asukkaiden ja luontomatkailijoiden käyttöön.

5. Strategian seuranta ja arviointi

Juva 600 – ihmisten yhteisö -strategian sisältöä arvioidaan kahdesti valtuustokaudessa ja tehdään muutoksia tarvittaessa esim. toiminnan ja toimintaympäristön muutoksista johtuen. Kunnan päätösten valmistelussa otetaan käyttöön malli, jossa otetaan huomioon asian liittyminen strategiaan.

Seurannan ja arvioinnin avulla voidaan varmistaa päätöksenteon strategisuutta ja sitä, ovatko tavoitteet jatkossakin sellaisia, joihin kunnassa voidaan sitoutua. Strategian seurannan kriteeristö muodostuu toimenpiteiden toteutumisesta, mittareiden toteutumisesta sekä tähän liittyvästä analysoinnista. Strategian seurannan kannalta on määritelty seurannan strategisten arviointikriteereiden mittareita. Mittaristo on tämän strategia-asiakirjan liitteenä.

Strategisten päämäärien ja tavoitteiden sekä strategisten ohjelmien toteutumista raportoidaan valtuustolle vuosittain.

Strategian tavoitteet huomioidaan talousarviovalmistelussa. Strategian tavoitteet, toimenpiteet ja arviointikriteerit sisällytetään talousarvion valmistelun yhteydessä talouden ja toiminnan tavoitteisiin. Strategian vuosittainen toteuttaminen raportoidaan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen sekä arviointikertomuksen yhteydessä.

Työyhteisöissä täsmennetään kunkin yksikön vastuuta strategisten tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttamisessa sekä kunnan arvojen noudattamisesta. Henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa esimiehen vastuulla on sopia kunkin henkilön kanssa yksikön tavoitteiden toteuttamisesta. Rekrytointitilanteissa viestitetään kunnan strategisista tavoitteista ja arvoista.

LIITE: keskeiset toimenpiteet 2017 - 2021

Toimenpide	Vastuu	Mittari
1. Elinvoimaa omista lähtökohdista		
1.1. Maine ja Juva-henki		
Kunnan yleismarkkinoinnin kehittäminen, markkinointisuunnitelma	Yleishallinto, elinkeinotoimi	Mediaosumat, asukasmäärä, yritysten sijoittuminen, kiinteistökaupat
Työllisyydenhoidon uusi innovatiivinen malli	Yleishallinto	Toiminnan laatutaso, työllistymispolkujen löytyminen
Yhteistyömalli järjestöjen kanssa juhluvuoden jälkeenkin	Sivistystoimi, yleishallinto	Yhteiset tapahtumat, tilaisuudet
Avustusperiaatteiden päivittäminen ja hakuprosessin uudistaminen	Sivistystoimi, yleishallinto	Hakijamäärä, avustusmäärät, uudet hakijat
Kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksien kehittäminen	Sivistystoimi, yleishallinto	Erilaiset kanavat ja niiden käyttäjät, tilaisuuksien määrä
1.2 Sijainti		
Viitostien perusparannuksen hyödyntäminen kuntamarkkinoinnissa	Elinkeinotoimi, yleishallinto	Näkyvyys, yhteydenotot
Työ- ja asiointimatkojen turvaaminen myös joukkoliikenteen avulla	Yleishallinto, sivistystoimi	Työmatkapalvelusetelin käyttäjämäärät, julkisen liikenteen vuorot
Aurinkolahden alueen kehittäminen	Elinkeinotoimi, tekninen toimi	Myydyt tontit, uudet rakennusluvut, asukasmäärä
1.3 Toimialakärjet		
Geoparkin perustaminen	Elinkeinotoimi	Unescon myöntämä Geopark – status
Reitistöjen kehittäminen	Elinkeinotoimi	Kävijämäärät, reitistön pituus, mediaosumat, palaute
Uudet investoinnit	Elinkeinotoimi	Uudet työpaikat, uudet yritykset, kävijämäärät, liikevaihto
2. Hyvinvoiva kuntalainen		
2.1. Peruspalvelut kunnossa ja lähellä		
Yhteistyömalli paikallisesti sote-palveluiden kehittämiseksi	Yleishallinto	Palveluiden laatu, asiakaspalaute, saavutettavuus
Kouluverkkoselvitys	Sivistystoimi, yleishallinto	Koulutuksen vaikuttavuuden arviointi
Lapsien ja perheiden palveluiden kehittäminen	Sivistystoimi	
2.2. Harrastusmahdollisuudet		
Monipuolisten harrastusmahdollisuuksien turvaaminen	Sivistystoimi, kirjasto	Sampolan kävijämäärät, uudet harrastusmahdollisuudet, toimi-

(Sampola, kansalais- ja musiikkiopistot, museot)		vien järjestöjen ja jäsenten määrät, lainaus- ja aineistomäärät
Urheilukentän peruskorjaus	Sivistystoimi, tekninen toimi	Toteutus suunnitelman mukaan
Uudet tapahtumat	Sivistystoimi	Uusien tapahtumien määrä, osallistujat
2.3. Turvallinen ja terveellinen ympäristö		
Kiinteistöstrategian laatiminen	Tekninen toimi	Suunnitelma hyväksytty kunnanhallituksessa ja huomioitu määrärahoissa
Kampushanke	Rakennuttamistoimikunta	Valmistuminen syksyllä 2020
3. Elinympäristöstä elinvoimaa		
3.1. Keskustan kehittäminen		
Keskustan kehittämissuunnitelma	Tekninen toimi, elinkeinotoimi	Investoinnit, yritykset, asiakasmäärät, tapahtumat, näkyvyys
Tori	Tekninen toimi, elinkeinotoimi	Tapahtumat, kävijämäärät, näkyvyys
3.2. Kaavoitus ja maankäyttö		
Viitostiehen liittyvät investoinnit, Hatsolan kohdan linjaus	Kunnanhallitus, tekninen toimi	Investointien toteutuminen Viitostien valmistumisen aikataulussa
Kytöniemen kehittäminen	Tekninen toimi, elinkeinotoimi	uudet investoinnit
Vehmaan alueen kehittäminen	Tekninen toimi, elinkeinotoimi, yleishallinto	uudet investoinnit
3.3. Ympäristöstä huolehtiminen		
Opaste- ja viitoitusohjelma	Tekninen toimi, elinkeinotoimi	Uudet rakenteet

Juva 600 - ihmisten yhteisö

Juva on viihtyisä, vireä ja verkostoitunut maaseutukeskus Viitostien varressa. Juva elää elintarvikkeista, puusta, luonnosta, matkailusta ja palveluista.

